

株式会社 神戸珈琲 行動計画

女性の管理職を増やし、女性が活躍できる雇用環境整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年5月25日～令和9年5月24日

2. 内 容

目標①：管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合を30%以上にする。

〈対策〉

令和7年 10月～ 従業員へのアンケート調査、検討を開始する。

管理職育成のパンフレット配布、管理職を対象とした研修を行う。

また、社内報などによる全従業員への周知を行う。

令和8年 4月～ 管理職対象者となる男女社員に対して管理職育成研修を開始する。

令和8年 10月～ 教育プログラムより、一定の基準を満たしたものについては
人事検討・協議を行い、昇格人事通達する。

目標②：全社員の残業時間を月平均20時間以内とする。

〈対策〉

令和8年 10月～ 社員アンケート調査・検討開始。

令和9年 2月～ システム制度の導入、管理職研修及び社内報などによる社員への周知

令和9年 5月～ 目標に対しての現状の振り返りを見ながら、PDCAを回していく。

以上